



הפגנה של פעילים בנושא רפורמת ההגירה, וושינגטון די.סי., 1 במאי 2011



Ryan Rodrick Beiler/ shutterstock.com

יום הפועלים

העבודה היא חלק חשוב מחיינו ויש לה השפעה מרכזית על איכותם. גם ב"הכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם"* מופיעים כמה סעיפים שנוגעים ישירות בעבודה ובהשפעה על זכויות האדם, בהם סעיף כ"ג שבו נכתב:

- (1) כל אדם זכאי לעבודה, לבחירה חופשית של עבודתו, לתנאי עבודה צודקים והוגנים ולהגנה מפני אבטלה.
- (2) כל אדם, ללא כל אפליה, זכאי לשכר שווה בעד עבודה שווה.
- (3) כל עובד זכאי לשכר צודק והוגן, אשר יבטיח לו ולבני ביתו קיום הראוי לכבוד האדם שיושלם, אם יהיה צורך בכך, על-ידי אמצעים אחרים של הגנה סוציאלית.
- (4) כל אדם זכאי לאגד אגודות מקצועיות ולהצטרף לאגודות כדי להגן על ענייניו.

*ב-10 בדצמבר 1948, הודיעה האסיפה הכללית של האומות המאוחדות על ההכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם, וקראה לכל הארצות החברות "לפרסם את ההצהרה, לגרום להפצתה, להצגתה וללימודה בבתי-ספר ובמוסדות חינוך נוספים בלי קשר למצב הפוליטי או הטריטוריאלי של המדינות (מעובד לפי אתר זכויות האדם).

לאור סעיף כ"ג מתוך ההכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם, ציינו לגבי כל אחד מהמקרים הבאים את הפרטים האלה:

- איזו הפרה של זכויות עובד מתקיימת?
 - לאור איזה סעיף?
 - מה ניתן לעשות כדי להפסיק את ההפרה או למנוע אותה?
- היעזרו באתרי מידע באינטרנט המתייחסים לחוקי עבודה.

א. יולנדה היא עובדת זרה מרומניה שהגיעה לעבוד כמטפלת סיעודית עם אישורים מתאימים. היא מטפלת ברות, אישה קשישה שמתגוררת במרכז הארץ ושילדיה מתגוררים בצפון. ילדיה של רות דורשים מיולנדה לעבוד שבעה ימים בשבוע כי לטענתם אין להם סידור ליום החופשי שלה, והם מבטיחים שישלמו לה על כך.

ב. נגה עובדת כמזכירה במשרד עורכי דין מזה שלוש שנים. לאחרונה ילדה ויצאה לחופשת לידה כחוק. כשביקשה לשוב לעבודה כעבור 4 חודשים, הודיעו לה מעסיקיה שהיא מפוטרת משום שדרישות העבודה אינן מתאימות לאם צעירה, ושישולמו לה פיצויים על תקופת עבודתה.

ג. יפעת עובדת כסוכנת מכירות בחברת מחשבים בצוות הכולל 4 סוכנים, אישה יחידה לצד 3 גברים. לאחרונה גילתה שהסוכנים האחרים מקבלים בonus שנתי, אופציות בחברה ונופשון, בנוסף על שכר הבסיס השווה לכולם. הערכת הביצועים שלה דומה מאוד לזו של עמיתיה.

עבודה בזוגות: חפשו את אתר האינטרנט "כל זכות", היכנסו לערך "תעסוקת נוער" שבתוך "תעסוקה וזכויות עובדים" וקראו את הסעיפים הרלוונטיים לפי ההיגדים הבאים. הסבירו לגבי כל היגד האם מתקיימת הפרה של זכויות נוער בעבודה, ואם כן, פרטו מה ניתן לעשות.

א. רעות היא נערה בת 14 שעובדת בחופש הגדול כמלצרית בקייטרינג. היא נהנית בעבודה, והשכר מאפשר לה לחסוך כסף לטיולים ולבגדים שאין להוריה תקציב עבורם. כל משמרת נמשכת 9.5 שעות ולעתים 10 שעות.

ב. רון בן 17 עובד ברשת מזון מהיר כמוכרן. למזלו הרב, מקום עבודתו נמצא בקרבת הבית (1 קילומטר), וברכיבה על אופניים הוא מגיע בתוך דקות אחדות לעבודה. רון משתכר 19 ש"ח לשעה ואינו מקבל החזר נסיעות משום שאין לו עלויות נסיעה.

ג. יותם בן 14 והוא חובב קוסמות. במהלך 3 השנים האחרונות למד קסמים רבים עד שהעלה מופע שהוא מציע באירועים. מקומות ציבוריים רבים מעוניינים בשירותיו ומשלמים לו על הופעתו כחוק.
